



КонсультантПлюс

Статья: Я прививки не боюсь, как прикажут -
уколюсь?

(Мошкович М.Г.)

("Главная книга", 2021, N 9)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.07.2021

"Главная книга", 2021, N 9

Я ПРИВИВКИ НЕ БОЮСЬ, КАК ПРИКАЖУТ - УКОЛЮСЬ?

В конце прошлого года вакцинация от COVID-19 была внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям. Однако это вовсе не означает, что прививка стала обязательной для всех и работодатели вправе не допускать к работе сотрудников без сертификата или применять к ним какие-либо санкции.

"Прививочный" ликбез

Гражданин вправе отказаться от любой профилактической прививки, оформив свой отказ в письменном виде. При этом отстранение от работы по данному основанию или отказ в приеме на новую работу возможны только при одновременном выполнении двух условий [<1>](#).

Условие 1. Работа включена в [Перечень](#) работ с высоким риском заболевания инфекционными болезнями [<2>](#).

Условие 2. Соответствующая прививка для этой категории работников поименована в утвержденном календаре профилактических прививок. В России таких календарей два [<3>](#):

- национальный [календарь](#);

- [календарь](#) по эпидемическим показаниям. Однако для вакцинации по этому календарю нужно постановление главного государственного врача (его заместителя) России или конкретного региона в отношении всех граждан или определенных групп [<4>](#). Например, в конце 2019 г. так была объявлена вакцинация трудовых мигрантов против кори [<5>](#).

То есть по общему правилу речь может идти только о наличии прививки в национальном календаре.

К примеру, в [Перечне](#) работ с высоким риском заболевания инфекционными болезнями названы работы в образовательных организациях [<6>](#). А в национальном [календаре](#) есть прививка от гриппа, предписанная работникам таких организаций. Следовательно, отстранение от работы сотрудника образовательной организации из-за отсутствия ежегодной прививки от гриппа будет правомерным [<7>](#). В этом случае зарплата работнику не выплачивается до тех пор, пока он не вакцинируется [<8>](#).

Что касается COVID-19, то в декабре 2020 г. прививку от него включили в [календарь](#) профилактических прививок по эпидемическим показаниям [<9>](#). Но никаких постановлений санитарных врачей о вакцинировании каких-либо групп граждан от ковида не было. Поэтому нет и оснований отстранять от работы ни педагогических работников, ни сотрудников из других сфер, отказавшихся прививаться. Это подтверждают Роспотребнадзор и другие ведомства [<10>](#).

[<1>](#) [ст. 5](#) Закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ; [Письмо](#) Роспотребнадзора от 01.03.2021 N 02/3835-2021-32.

[<2>](#) утв. [Постановлением](#) Правительства от 15.07.1999 N 825.

[<3>](#) [приложения 1, 2](#) к Приказу Минздрава от 21.03.2014 N 125н.

[<4>](#) [подп. 6 п. 1 ст. 51](#) Закона от 30.03.1999 N 52-ФЗ; [пп. 1, 2 ст. 10](#) Закона от 17.09.1998 N 157-ФЗ.

[<5>](#) [Постановление](#) Главного государственного санитарного врача от 07.11.2019 N 19.

[<6>](#) [п. 12](#) Перечня, утв. [Постановлением](#) Правительства от 15.07.1999 N 825.

[<7>](#) [абз. 8 ч. 1 ст. 76](#) ТК РФ; Решение Петрозаводского горсуда Республики Карелия от 22.05.2018 N 2-2296/9/2018.

<8> [ч. 3 ст. 76](#) ТК РФ.

<9> [приложение 2](#) к Приказу Минздрава от 21.03.2014 N 125н.

<10> Письма Роспотребнадзора от 09.09.2020 [N 02/18666-2020-23](#), от 01.03.2021 [N 02/3835-2021-32](#); Минпросвещения от 24.09.2020 [N МП-П-3394](#); Минтруда от 04.03.2021 [N 14-2/10/В-2314](#).

Что делать с работниками, которые не хотят вакцинироваться

Получается, на сегодняшний день работодатели не могут:

- требовать от работников сделать прививку от ковида;
- каким-либо образом наказывать их за отказ прививаться (объявлять выговор, увольнять, лишать премии);
- не допускать к работе невакцинированных работников;
- настаивать на тестировании работников на коронавирус или антитела к нему. К слову, тестирование одно время было предусмотрено региональными нормами, например [Указом](#) мэра Москвы [№11](#). Однако от него в любом случае не зависел допуск сотрудников к работе. Это была обязанность компании - тестировать определенный процент работников, но сами они могли отказаться.

Справка

Приоритеты при вакцинировании от COVID-19, предусмотренные календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям №12		
Приоритет 1-го уровня	Приоритет 2-го уровня	Приоритет 3-го уровня
- лица в возрасте 60 лет и старше; - работники медицинских, образовательных организаций, организаций соцобслуживания и МФЦ; - лица, проживающие в интернатах и домах престарелых; - лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолегочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением; - жители городов-миллионников	- работники организаций транспорта и энергетики; - сотрудники правоохранительных органов, пограничного контроля; - вахтовики; - волонтеры; - военнослужащие; - работники сферы услуг	- госслужащие; - студенты старше 18 лет; - призывники

Лучше воздействовать на работников мягко, например:

- провести "политинформацию". Можно подготовить подборку серьезных статей о необходимости вакцинации, разослать ее по электронным адресам персонала и вывесить на стенд в офисе. Также стоит рассказать работникам, что наличие прививки, вероятнее всего, станет условием для въезда в другие страны;
- подать личный пример. Руководителям стоит сделать прививку самим и показать подчиненным сертификаты;

- предоставлять вакцинировавшимся какие-нибудь "плюшки". Например, давать отгул в день вакцинации и (или) на следующий день. Тем более что отгул может реально понадобиться, если возникнут побочные эффекты. Такие меры имеет смысл установить приказом или закрепить в ЛНА, чтобы работники знали, что им положено.

К сведению

Подробнее о налоговом учете затрат на вакцинацию мы писали: 2018, [N 20](#), с. 9.

<11> [пп. 2.4, 2.5, 2.6](#) приложения 6 к Указу Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ.

<12> [приложение 2](#) к Приказу Минздрава от 21.03.2014 N 125н.

Можно ли организовать вакцинацию в офисе

Сегодня уже многие частные клиники предлагают организовать вакцинацию сотрудников от коронавируса прямо в офисе. Безусловно, это удобно и для многих, возможно, станет дополнительным аргументом в пользу прививки. Кроме того, некоторые граждане больше доверяют частным врачам в плане учета своих противопоказаний.

Поскольку вакцинация в офисе повлечет дополнительные расходы для компании, следует принять во внимание, что по общему правилу учесть при налогообложении прибыли можно затраты только на обязательную вакцинацию [<13>](#). Но так как государство заинтересовано в массовой вакцинации, можно надеяться, что к расходам на прививки от ковида налоговики не станут придираться. На всякий случай советуем использовать в свою защиту перечни приоритетов для вакцинации, утвержденные Минздравом [<14>](#).

Например, закрепите в приказе о вакцинации: "Учитывая, что город такой-то, где расположено ООО "Ромашка", в силу численности жителей свыше 1 млн человек относится к приоритету 1-го уровня в целях вакцинации от COVID-19 согласно [Приказу](#) Минздрава от 21.03.2014 N 125н, приказываю провести вакцинацию сотрудников ООО, выразивших свое согласие...".

Отметим, что у "расходных" упрощенцев нет оснований учитывать расходы даже на обязательную вакцинацию. Но если прививки делаются в рамках ДМС, то платежи по договору можно учесть как расходы на оплату труда при соблюдении 6% ограничения [<15>](#).

* * *

Пока статья готовилась к изданию, Минздрав объявил о намерении включить вакцинацию против коронавируса в национальный [календарь](#) профилактических прививок (<http://duma.gov.ru/news/51221/>). Когда это произойдет, прививка станет обязательной для людей, занятых в сферах с высоким риском заболевания инфекционными болезнями, в том числе для учителей и медиков [<16>](#).

<13> [п. 49 ст. 270](#) НК РФ; [Письмо](#) Минфина от 08.10.2020 N 03-03-06/1/87999.

<14> [приложение 2](#) к Приказу Минздрава от 21.03.2014 N 125н.

<15> [подп. 6 п. 1 ст. 346.16, п. 16 ст. 255](#) НК РФ; [Письмо](#) Минфина от 10.02.2017 N 03-11-06/2/7568.

<16> утв. [Постановлением](#) Правительства от 15.07.1999 N 825.

М.Г. Мошкович
Старший юрист

Подписано в печать

16.04.2021
