



Обзор информации по кадровым вопросам № 2 **(Февраль 2021 года)** **(по материалам справочно-правовой системы КонсультантПлюс)**

ПФР сможет включать в электронную трудовую книжку записи о работе до 2020 года

ПФР **начнет** по просьбе граждан переносить записи о трудовой деятельности за период до 2020 года из бумажной трудовой книжки в электронную. При несовпадении данных со сведениями в фонде информацию уточнят у работодателей. Закон вступит в силу 7 марта.

Отметим, сейчас в СТД-ПФР есть **информация** только о стаже работника до 2020 года.

Документ: Федеральный закон от 24.02.2021 N 30-ФЗ

Роструд разъяснил, что входит в оплату работы в выходной или праздник

Ведомство указало, что за **труд** в выходные или праздничные дни работникам стоит начислять компенсационные и стимулирующие выплаты. Такая позиция **изложена** КС РФ. Однако, как отмечал **1-й КСОЮ**, эти выплаты не обязательно предоставлять в двойном размере (в отличие от тарифной части).

Как привлечь к работе в выходные и праздники, подскажет **путеводитель**.

Документ: Письмо Роструда от 08.02.2021 N 287-ТЗ

Роструд напомнил работодателям об опасностях при очистке крыш от снега

Из-за снегопада нужно усилить меры безопасности при очистке крыш и покрытий зданий и сооружений.

Перед работами следует оценить риски самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения и травмирования сотрудников и принять меры по их снижению. Необходимая информация изложена в правилах по охране труда **в ЖКХ, при работе на высоте** и в других нормативных правовых актах.

Допускать к очистке снега с кровли можно только лиц старше 18 лет после обучения и проверки знаний по охране труда. Работников нужно обеспечить средствами коллективной и индивидуальной защиты, в том числе спецодеждой и обувью.

Кроме того, до очистки снега нужно:

- оформить **наряд-допуск**;
- установить ограждения и предупредительные знаки;
- обозначить опасные зоны на ширине возможного падения снега;
- выставить работников за ограждениями для подачи сигнала об опасности.

Документы: Информация Роструда от 17.02.2021
(https://rostrud.gov.ru/press_center/novosti/936899/)

Размещение вакансий на портале "Работа в России" может стать обязательным

В Госдуму внесен проект с поправками к **Закону** о занятости.

Работодателей, у которых за предыдущий год в среднем трудилось более 25 человек, могут обязать размещать вакансии на платформе "Работа в России". Такое же требование предусмотрят для органов госвласти, местного самоуправления (с. 14 проекта).

Планируют расширить электронное взаимодействие. О приеме на работу соискателя от службы занятости либо об отказе в этом можно будет сообщить через сайт "Работа в России" вместо проставления традиционной отметки на направлении (с. 15 проекта).

Документ: Проект Федерального закона N 1114509-7
(<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1114509-7>)



Право на отпуск в удобное время могут получить больше многодетных семей

Работникам с 3 и более детьми до 18 лет могут разрешить брать ежегодный отпуск в любое время по их желанию. Гарантия сохранится, пока младшему ребенку не исполнится 14 лет. Проект принят в третьем чтении.

Сейчас многодетным родителям **нужно предоставлять** отдых в удобное им время, только если все дети младше 12 лет.

Документ: *Проект Федерального закона N 967957-7*
(<https://sozd.duma.gov.ru/bill/967957-7>)

В приказе об увольнении за повторный проступок должно быть указано, что и когда нарушил сотрудник

Начальнику отдела вынесли выговор за то, что он не проконтролировал работу подчиненных. Через несколько дней его уволили за неоднократное неисполнение обязанностей, т.к. он не выполнял поручения по приказам руководителя в течение года. Работник не согласился с увольнением. Он обратился в том числе в ГИТ, а затем в суд.

Инспекция в ходе проверки нарушений не выявила.

Первая инстанция и апелляция также признали увольнение законным.

ВС РФ судебные акты **отменил**. Он обратил внимание на то, что поводом для увольнения послужило невыполнение обязанностей в течение всего года. Между тем в приказе об увольнении не указаны:

- за какой именно проступок наказан сотрудник;
- в какой период он совершен.

Из-за этого невозможно установить, действительно ли нарушения трудовой дисциплины работник допустил после примененного к нему дисциплинарного взыскания.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Напомним, ранее ВС РФ **разъяснял**, какие сведения нужно отражать в приказе об увольнении за повторный проступок. Также он **указывал**, что неоднократным нарушение считается, если работник совершает его после наказания.

Документ: *Определение ВС РФ от 25.01.2021 N 18-КГ20-100*

Минтруд предложил продлить эксперимент с электронными кадровыми документами

Эксперимент по отказу от бумажных кадровых документов намерены провести до 31 июля включительно. Изначально его хотели закончить **31 марта**.

Разработчики проекта пояснили: после эксперимента участникам придется возвращать документы в бумажный формат, а это вызовет лишние издержки и увеличит нагрузку на кадровые подразделения. Поэтому предложено подождать, пока право вести электронный документооборот не закрепят в **ТК РФ** для всех работодателей.

Подробнее об эксперименте читайте в нашем **обзоре**.

Документ: *Проект федерального закона*

Как будут вести реестр обязательных требований

Правительство опубликовало **правила** наполнения, ведения и обновления реестра **обязательных требований**. Его **до марта** введут в опытную эксплуатацию, а **до июля** запустят сайт с **функцией** индивидуальной настройки процессов и ресурсов реестра.

Среди прочего в нем **можно будет узнать**:

- в чем суть обязательного требования;
- действует оно или нет;
- на кого или на что оно распространяется;



- как будут оценивать соблюдение требования;
- какие документы или сведения подтверждают его выполнение;
- ответственность за нарушение.

Вносить в реестр информацию будут в основном федеральные органы, которые занимаются госконтролем и надзором, выдают лицензии и другие разрешения. Обновлять сведения по общему правилу должны не позднее **5 рабочих дней** до даты вступления в силу акта, например, с новыми требованиями или с поправками к действующим.

Утвердили **план-график** наполнения реестра. Так, 30 апреля в нем разместят сведения о требованиях в сферах:

- охраны труда;
- оказания услуг населению, в т.ч. предприятиями торговли и общепита;
- аккредитации;
- управления многоквартирными домами.

31 мая в реестре появится информация о требованиях в области пожарной безопасности.

Документ: **Постановление** Правительства РФ от 06.02.2021 N 128

Работникам могут разрешить переносить все данные из бумажной трудовой книжки в электронную

Граждане смогут обращаться в ПФР с просьбой перенести недостающие сведения о работе из трудовой книжки на индивидуальный лицевой счет. Фонд добавит информацию за период до 2020 года. При необходимости стаж уточнят у работодателей. Проект об этом прошел третье чтение.

Напомним, с 14 декабря Пенсионный фонд начал **вносить** в СТД-ПФР информацию о работе за период до 31 декабря 2019 года включительно. В основном добавляют сведения с 2002 года.

Если у соискателя в документе отражен весь трудовой стаж, **запрашивать** бумажную трудовую книжку необязательно.

Документ: **Проект** **Федерального** **закона** N 1052422-7
(<https://sozd.duma.gov.ru/bill/1052422-7>)

Ознакомить работника с графиком отпусков не означает уведомить его об отдыхе

Минтруд разъяснил: подписи на графике отпусков недостаточно для того, чтобы работник считался уведомленным о предстоящем отдыхе. Не позднее чем за 14 дней до его начала нужно довести до сотрудника информацию отдельно. Для этого можно составить уведомление в свободной форме.

Также ведомство напомнило, что извещать персонал нужно как об очередных отпусках по графику, так и о дополнительном отдыхе.

Документы: **Письмо** Роструда от 24.12.2020 N ПГ/59245-6-1

Минтруд: работодатель не может отказать льготнику в переносе отпуска по графику

Работники **льготных категорий**, например **родители** 3-х и более детей в возрасте до 12 лет, могут использовать отпуск в любое удобное время.

Ведомство **уточняет**, что в графике отпусков следует указывать дату начала отдыха льготника. Впоследствии сотрудник вправе ее поменять. Подать заявление он должен заранее. Организация отказать в переносе отпуска не может.

Отметим, ранее Минтруд **советовал** установить в организации разумный срок для подачи льготниками заявлений на отпуск. Так работодатель не задержит его **оплату**.



Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 08.12.2020 N 14-2/ООГ-17786

СЗВ-ТД на сотрудника ни разу не подавалась - крайний срок 15 февраля

Если на кого-то из работников ранее СЗВ-ТД не подавалась, отчет по ним [нужно направить](#) в ПФР не позднее 15 февраля. Такая ситуация может возникнуть, если в отношении сотрудника не было [повода](#) передавать сведения. Пример: женщина была в отпуске по уходу за ребенком в 2020 году и не выбрала формат трудовой книжки.

Сведения в СЗВ-ТД указываются по состоянию на 1 января 2020 года.

Как заполнять документы, связанные с электронными трудовыми книжками, подскажет наш [обзор](#).

Документ: [Федеральный закон](#) от 16.12.2019 N 436-ФЗ

Утверждены новый перечень вредных факторов и работ, а также порядок обязательных медосмотров

[Перечень](#) производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры, а также [порядок](#) проведения таких медосмотров вступят в силу с 1 апреля.

Перечень во многом повторяет положения действующего [документа](#). Однако в нем есть ряд новшеств.

Так, в новом перечне в числе физических факторов по-прежнему [указано](#) электромагнитное поле широкополосного спектра частот (5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц). При этом отсутствует оговорка, что его нужно учитывать только при превышении ПДУ. Напомним, такое [условие](#) в действующий перечень [включили](#) не так давно. Если новый документ не уточнят, может снова стать актуальным вопрос, когда нужно организовывать медосмотры персонала, работающего за компьютерами более 50% времени.

Уточнили, в каких случаях нужно проводить осмотры, если место работы удалено от учреждений, оказывающих специализированную медпомощь. Транспортная доступность [должна превышать](#) 60 минут. Сейчас такого критерия [нет](#).

Новый порядок медосмотров также во многом сохранил текущие положения. Среди изменений можно отметить такие:

- периодические осмотры смогут проводить мобильные бригады врачей. Для этого работникам придется предварительно пройти диагностические исследования в медорганизации;

- результаты осмотров, которые работник прошел не более одного года назад, должны учесть, если нет показаний для повторных исследований или обследований. Сейчас предыдущие осмотры учитывать [необязательно](#).

- работодатели смогут сэкономить на предварительных осмотрах. Врачебной комиссии можно будет предоставить результаты диспансеризации (первого этапа) и ежегодного профосмотра взрослого населения, которые оплачиваются за счет ОМС.

Документы: [Приказ](#) Минтруда России N 988н, Минздрава России N 1420н от 31.12.2020

[Приказ](#) Минздрава России от 28.01.2021 N 29н