



Обзор информации по кадровым вопросам № 10 **(Октябрь 2020 года)** **(по материалам справочно-правовой системы КонсультантПлюс)**

Минтруд: допотпуск за ненормированный день не зависит от того, работал ли сотрудник сверх нормы

Ведомство [указало](#), что персонал с режимом ненормированного рабочего дня имеет право на допотпуск. Его нужно предоставить, даже если сотрудника в течение года ни разу не привлекли к труду за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Как предоставить допотпуск за ненормированный рабочий день, подскажет [путеводитель](#).

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 13.10.2020 N 14-2/ООГ-15911

Суд поддержал увольнение работника в последний день испытания, выпавший на его выходной

Сотрудник оспорил увольнение за непрохождение испытания. Среди прочего он сослался на то, что у него был сменный режим работы, трудовой договор расторгнут в его выходной.

Кассационный суд [не увидел](#) нарушений. Закон не запрещает увольнять сотрудника в его выходной, если в этот день истекает испытательный срок. Выходные работника и организации в целом могут не совпадать. Ничто не мешало издать приказ о расторжении трудового договора в последний день испытания.

Разобраться в нюансах увольнения в выходной поможет [обзор](#).

Документ: [Определение](#) Первого кассационного суда общей юрисдикции от 21.09.2020 по делу N 88-18936/2020

МВД выпустило новый приказ с формами уведомлений о приеме и увольнении иностранца

С 2021 года сообщать МВД о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем нужно по новым [формам](#). Их отличия от [действующих](#) форм минимальны. Например, в уведомлении о расторжении трудового договора изменена нумерация пунктов. Дополнительных сведений работодателям указывать не потребуется.

Кроме того, с 2021 года действует новый [порядок уведомления](#). Уточнили, как должна выглядеть [заверительная запись](#) на документе из 2 и более листов после прошивки и нумерации. На обороте последнего листа уполномоченное лицо, которое представляет уведомление, [должно будет указывать](#) количество листов, фамилию, инициалы и ставить подпись.

Напомним, за несоблюдение порядка или формы уведомления для должностных лиц [предусмотрен](#) штраф от 35 тыс. до 50 тыс. руб. Организацию могут оштрафовать на сумму от 400 тыс. до 800 тыс. руб. или приостановить ее деятельность на срок от 14 до 90 суток.

Документы: [Приказ](#) МВД России от 30.07.2020 N 536

[Кого и как уведомить о привлечении к трудовой деятельности или увольнении иностранного работника](#)

Сохранение зарплаты на время диспансеризации: комментарий Минтруда

По [мнению ведомства](#), при освобождении от труда для диспансеризации законодательство исходит из нормальной продолжительности рабочего дня - 8 часов. Поэтому за сотрудником сохраняется зарплата за 8-часовой рабочий день. Если он длится



дольше, то оставшиеся часы должны быть отработаны в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени.

Для персонала с суммированным учетом рабочего времени норма труда в учетном периоде после диспансеризации уменьшается на 8 часов.

Если сотрудник проверяет здоровье в выходной, заработок за ним сохранять не нужно.

Оформить день для прохождения диспансеризации поможет [готовое решение](#).

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 01.10.2020 N 14-2/ООГ-15552

Как отдыхаем в 2021 году: утвержден график переноса выходных

Самые длинные выходные традиционно ждут россиян в начале года - с 1 по 10 января.

В ноябре отдохнуть удастся 4 дня подряд - с 4 по 7 ноября.

По 3 дня выходных приходится:

- с 21 по 23 февраля (суббота 20 февраля будет рабочей);
- с 6 по 8 марта;
- с 1 по 3 мая и с 8 по 10 мая;
- с 12 по 14 июня.

Также выходным станет 31 декабря.

Для удобства можете использовать производственные календари на 2021 год для [5-дневной](#) и [6-дневной](#) рабочих недель.

Чтобы привлечь к работе в выходной или праздник, воспользуйтесь [путеводителем](#).

Документ: [Постановление](#) Правительства РФ от 10.10.2020 N 1648

С 26 октября действуют новые санкции за неправильное хранение документов

Ужесточили наказание за [несоблюдение](#) правил хранения, комплектования, учета или использования архивных документов.

Нарушение [может повлечь](#) предупреждение или штраф. Для юрлиц его установили в размере от 5 тыс. до 10 тыс. руб. Для должностных лиц штраф увеличили: вместо 300 - 500 руб. нужно будет платить от 3 тыс. до 5 тыс. руб.

Как правильно хранить документы, подскажет [путеводитель](#).

Документ: Федеральный [закон](#) от 15.10.2020 N 341-ФЗ

Обходной лист при увольнении не обязателен, напомнил Минтруд

Оформление обходного листа ТК РФ [не предусмотрено](#). Работодатель должен ознакомить сотрудника с приказом об увольнении, в последний день произвести с ним расчет и выдать трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности. Также по просьбе сотрудника необходимо передать ему заверенные копии документов, связанных с работой.

Получается, если он отказывается заполнять обходной лист, задерживать увольнение или выдачу документов организация не может.

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 16.09.2020 N 14-2/ООГ-14959

Минтруд напомнил, когда нужно направлять на медосмотр тех, кто трудится за компьютером

Здоровье сотрудников [требуется проверять](#) при наличии на рабочем месте электромагнитного поля широкополосного спектра частот ([5 Гц - 2 кГц, 2 кГц - 400 кГц](#)) с превышением предельно допустимого [уровня](#).

Напомним, за допуск к труду работника, не прошедшего обязательный медосмотр, грозит [штраф](#). Для должностных лиц он составляет от 15 тыс. до 25 тыс. руб., для юрлиц - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 08.07.2020 N 15-2/ООГ-1953



Сотрудник не появился на рабочем месте после перемещения - суд не увидел прогула

Сотрудника направили работать в другое отделение организации без изменения трудовой функции. С приказом о перемещении он не согласился и продолжил трудиться в прежнем кабинете. Так как сотрудника не было на новом месте, его уволили за прогул.

Первая инстанция [поддержала](#) работодателя, но апелляция с решением [не согласилась](#). В трудовом договоре в качестве рабочего места указана организация без конкретного подразделения. Сотрудник в течение дня перемещался по территории работодателя. Из организации он вышел в 14:05. Акт об отсутствии на рабочем месте составлен в 17:45. Получается, к моменту его составления сотрудник отсутствовал менее 4 часов.

Суд отметил, что дисциплинарный проступок заключался не в прогуле, а в отказе работника выполнять распоряжение о перемещении.

Документы: Апелляционное [определение](#) Московского городского суда от 22.06.2020 по делу N 2-454/2020

[Когда отсутствие сотрудника на работе признается прогулом](#)

Приказы о привлечении к работе в выходные и праздники можно не хранить дольше 5 лет

Росархив разъяснил, что сведения в приказах о привлечении сотрудников к работе в выходные и праздники не влияют на исчисление их трудового стажа. Хранить эти документы более 5 лет необязательно.

Как долго хранить другие кадровые документы, смотрите в [справочной информации](#).

Документы: [Письмо](#) Росархива от 21.09.2020 N P/T-1279

[Как привлечь работника к работе в выходной и праздничный день](#)

На портале госуслуг появился сервис электронных больничных

Минцифры сообщило о запуске сервиса электронных листков нетрудоспособности на сайте госуслуг <https://eln.gosuslugi.ru/>. Если сотрудник не может назвать номер больничного, потому что забыл или не записал, посоветуйте ему воспользоваться данным сервисом.

Дополнительно с помощью портала можно получить сведения о медорганизации, враче, выдавшем документ, и периоде нетрудоспособности.

Кроме того, на сайте госуслуг и в мобильном приложении теперь автоматически приходят уведомления об открытии, продлении, закрытии электронного больничного и других связанных с ним изменениях.

Организовать работу с электронным больничным поможет [готовое решение](#).

Документ: [Информация](#) с сайта Минцифры от 06.10.2020

Продлили сроки действия аттестации и проверки знаний по охране труда в нескольких областях

Правительство [увеличило](#) до 1 июля 2021 года срок действия аттестаций в области промбезопасности, безопасности гидротехнических сооружений и в сфере электроэнергетики.

Провести очередную аттестацию работодатель может в территориальной аттестационной комиссии либо у себя, если последнее предусмотрено локальными актами.

Кроме того, до 1 июля 2021 года [необязательно](#) проверять знания требований охраны труда и других требований безопасности при выполнении работ в электроустановках, а также на объектах теплоснабжения.



Ранее сроки действия аттестаций и проверки знаний по охране труда продлевались до 1 октября 2020 года.

Документы: [Постановление](#) Правительства РФ от 01.10.2020 N 1580

[Как провести аттестацию по вопросам безопасности в различных областях](#)

Верховный суд: нельзя увольнять за прогул работника, если отпуск согласован устно

В соцсети опубликовали фотографии сотрудника, который в момент съемки должен был находиться на рабочем месте. Организация провела проверку. Сотрудник утверждал, что руководитель в тот день разрешил ему уйти до окончания смены. Работник заполнил бланк заявления об отпуске за свой счет и оставил на столе начальника, как это было принято на предприятии. Так как в отдел по персоналу заявление не поступило, его уволили за прогул. Наказание тот оспорил.

Первая и вторая инстанции [поддержали](#) организацию. Отпуск сотрудника не оформлен. Он самовольно покинул рабочее место без уважительных причин более чем на 4 часа.

ВС РФ с ними [не согласился](#). Суды должны были учесть и проверить доводы работника о том, что руководитель устно согласился предоставить отпуск по заявлению. При таких обстоятельствах увольнять за прогул нельзя.

Дело направлено на новое рассмотрение.

Документ: [Определение](#) Верховного суда РФ от 24.08.2020 N 18-КГ20-37

Когда однодневную поездку считать командировкой, разъяснил Минтруд

Ведомство [указало](#), что если сотрудник регулярно выполняет обязанности за пределами организации, то его работа носит разъездной характер. Например, так трудятся курьеры, наладчики или работники связи. Однодневная поездка в этом случае командировкой не является. Расходы сотрудника нужно возмещать как связанные со [служебными поездками](#).

Если работник направляется за пределы организации время от времени и каждый раз по отдельному распоряжению, то однодневная поездка [считается](#) командировкой. Расходы по ней компенсировать нужно [соответственно](#).

Отметим, работнику, направленному в однодневную командировку в пределах России, суточные [не выплачиваются](#).

Документы: [Письмо](#) Минтруда России от 02.09.2020 N 14-2/ООГ-14185

[Как оформить командировку](#)

Минтруд: работник может разделить 2 дня для диспансеризации

Ведомство [разъяснило](#), что законом не запрещено предоставлять пенсионерам и предпенсионерам [2 дня](#) для диспансеризации в разное время в течение года. Работодатель и сотрудник могут согласовать, как использовать дни: подряд или раздельно.

Оформить выходной для прохождения диспансеризации поможет [готовое решение](#).

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583