



## **БЮДЖЕТНЫЕ, АВТОНОМНЫЕ И КАЗЕННЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ** **Обзор изменений законодательства. Выпуск № 1**

### **Коротко о главном**

**за период 11.01.2021 – 14.01.2021 года.**

(по материалам справочно-правовой системы КонсультантПлюс)

#### **Суд: оплата доставки сотрудников на работу по колдоговору - нецелевое использование средств ОМС**

ТФОМС по результатам проверки медучреждения установил нецелевое использование средств ОМС. Деньги были потрачены на ГСМ и доставку сотрудников к месту работы автотранспортом учреждения в рабочие дни недели. Соответствующая обязанность учреждения была закреплена в коллективном договоре.

Суд с проверяющими согласился. По [методике](#) расчета тарифов на оплату медпомощи использование средств ОМС на возмещение расходов на доставку сотрудников к месту работы и обратно не предусмотрено. Закрепление в коллективном договоре обязанности по доставке сотрудников на работу и обратно возможно при наличии источника финансирования данных расходов. Эти поездки не связаны с медицинской деятельностью в рамках территориальной программы ОМС. Следовательно, деньги потрачены не по целевому назначению.

Документ: [Решение](#) АС Владимирской области от 14.12.2020 по делу N А11-3665/2020

#### **Приказ с поправками к допформам отчетности об исполнении федбюджета направлен на регистрацию**

Некоторые новшества нужно будет учесть в отчетности за 2020 год. К примеру, не нужно заполнять [графу 6](#) в расшифровке дебиторской задолженности по расчетам по выданным авансам (ф. 0503191). Всю задолженность, просроченную до года включительно, надо будет указать в графе 7. Об этом недавно [сообщали](#) Минфин с Казначейством. Нормативно закрепят правило, согласно которому информацию о принимаемых мерах по сокращению дебиторской задолженности надо раскрывать в пояснительной записке ([ф. 0503160](#)). Форма отчета тоже изменится, но в обновленном виде ее нужно будет использовать лишь при подготовке отчетности на 1 июля 2021 года.

Начиная с отчетности 2021 года не нужно будет сдавать допформы за I квартал.

Обратите внимание, в ходе регистрации текст документа может измениться.

Документ: [Приказ](#) Минфина России от 16.12.2020 N 313н

#### **С 15 января ужесточатся наказания за оскорбление**

Административный штраф за оскорбление для должностных лиц [составит](#) от 30 тыс. до 50 тыс. руб., для организаций - от 100 тыс. до 200 тыс. руб. Сейчас для последних штраф [в 2 раза меньше](#), а для должностных лиц его размер - [от 10 тыс. до 30 тыс. руб.](#)

Ужесточили ответственность и за оскорбление, например, в СМИ. Должностное лицо [заплатит](#) от 50 тыс. до 100 тыс. руб., организация - от 200 тыс. до 700 тыс. руб. Такие же установили штрафы, например, за публичное оскорбление в интернете. Сейчас за нарушение в СМИ должностным лицам [грозит](#) штраф от 30 тыс. до 50 тыс. руб., организациям - от 100 тыс. до 500 тыс. руб.

[Появится](#) новый состав - оскорбление со стороны чиновника. Наказанием станет штраф от 50 тыс. до 100 тыс. руб. или дисквалификация до года.

Кроме того, в [КоАП](#) РФ [вернули](#) статью о клевете. За это нарушение будут штрафовать только юрлиц на сумму от 500 тыс. руб. до 3 млн руб. Напомним, статью [исключили](#) в 2012 году.



*Документ: Федеральный [закон](#) от 30.12.2020 N 513-ФЗ*

### **Госорган с нарушением сформировал комиссию по конфликту интересов - суд отменил ее решение**

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению госслужащих и урегулированию конфликта интересов госоргана отказалась дать бывшему работнику согласие на замещение должности в другой организации. Решение было принято единогласно всеми присутствующими на заседании членами комиссии.

Однако суд установил, что состав комиссии был сформирован с нарушением требований [Положения о комиссиях](#). Согласно им число членов комиссии, не замещающих должности госслужбы в госоргане, [должно составлять](#) не менее одной четверти от общего числа членов комиссии.

В госоргане же в состав комиссии входили 10 человек, из них всего двое - не замещающие должности госслужбы, что составляет менее одной четверти от общего числа членов. В связи с этим решение комиссии по вопросу о даче согласия бывшему работнику суд признал незаконным и отменил.

*Документ: Апелляционное [определение](#) Владимирского областного суда от 10.12.2020 N 33-4314/2020*

### **Правительство установило дополнительные спецвыплаты за борьбу с COVID-19 в новогодние праздники**

Допвыплаты за период с 1 по 8 января 2021 года получают работники здравоохранения за контакт с больными коронавирусом и оказание им помощи, а также сотрудники организаций, подведомственных силовым министерствам и ведомствам.

Допвыплаты произведут в тех же размерах, том же порядке и на тех же условиях, которые предусмотрены правительственными постановлениями [N 1762](#) и [N 1896](#) для спецвыплат за борьбу с COVID-19. Тем самым надбавка фактически позволит указанным работникам и сотрудникам получить в новогодние каникулы спецвыплату в двойном размере.

Медорганизациям **не позднее 22 января** нужно представить в территориальные отделения ФСС реестры сотрудников, имеющих право на спецвыплату за борьбу с COVID-19 и допвыплату за работу в праздники.

Реестры работников, которым полагаются спецвыплаты за период с 9 по 31 января, медорганизации передают в течение 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

Реестры направляют в форме электронных документов, заверенных квалифицированной ЭП уполномоченных лиц.

Спецвыплату за борьбу с COVID-19 и допвыплату за период новогодних праздников произведут одновременно не позднее 29 января 2021 года.

Для перечисления допвыплат сотрудникам организаций, подведомственных силовым министерствам и ведомствам, последние должны утвердить порядок и условия осуществления таких выплат.

*Документ: Постановление Правительства РФ от 26.12.2020 N 2276 (<http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202012290033>)*

### **Опасно опаздывать с СЗВ-М на работника-пенсионера: ПФР может взыскать индексацию пенсии через суд**

Окружные суды рассматривают довольно много споров о взыскании со страхователя сумм излишне выплаченной пенсии. Дело в том, что индексация пенсии работающим пенсионерам не положена, а сведения о трудоустройстве ПФР берет из отчетности по



персучету. Когда информации о сотруднике нет, фонд принимает решение об индексации. Если потом выясняется, что работник все это время трудился, ПФР пытается взыскать издержки со страхователя через суд. Иногда ему это удается.

Например, в декабре 2020 года АС Волго-Вятского округа [обязал](#) работодателя возместить фонду расходы на выплату проиндексированной пенсии за почти полтора года. Оказалось, что страхователь [подал](#) СЗВ-М за август 2017 года только в феврале 2019 года. Все это время работник получал проиндексированную пенсию, поскольку на ноябрь 2017 года, когда ПФР [принимал](#) решение об индексации, у фонда не было сведений о трудоустройстве физлица в августе. Ссылка работодателя на то, что за все последующие месяцы отчетность он сдавал вовремя, [не помогла](#).

У АС Дальневосточного округа [другой подход](#). Когда ПФР получает отчетность за следующие периоды, в которых пенсионер снова указан как работник, фонд должен пересмотреть решение об индексации. Поэтому взыскивать со страхователя переплату за весь период [нельзя](#). Такая же позиция у АС [Поволжского](#), [Северо-Западного](#) и [Уральского](#) округов.

Таким образом, есть вероятность снизить сумму взыскания, однако говорить об устоявшейся практике не приходится. О других случаях, когда ПФР пытался взыскать со страхователя излишне выплаченную пенсию, см. [обзор](#).

Документы: [Постановление АС Волго-Вятского округа от 15.12.2020 по делу N А43-12090/2020](#)

[Постановление АС Дальневосточного округа от 18.12.2020 по делу N А51-23103/2019](#)

[Постановление АС Поволжского округа от 23.12.2020 по делу N А57-8954/2019](#)

[Постановление АС Северо-Западного округа от 10.12.2020 по делу N А56-114752/2019](#)

[Постановление АС Уральского округа от 22.12.2020 по делу N А60-24003/2020](#)

### **Пациент подарил врачу деньги - НДФЛ и взносы начислять не надо**

В данной ситуации объекта обложения взносами [не возникает](#), поскольку врач и пациент не состоят в трудовых отношениях и между ними не заключен договор ГПХ.

В отношении НДФЛ Минфин [указал](#), что при определении налоговой базы учитываются в том числе доходы налогоплательщика, полученные им в натуральной форме. Однако, если физлицо получает подарок в виде денег от другого физлица, доходы [освобождаются](#) от обложения НДФЛ.

Обратите внимание: работникам медорганизаций запрещено принимать подарки стоимостью более 3 тыс. руб. Дарителями дорогих презентов не могут быть пациенты, их супруги и родственники.

Документ: [Письмо Минфина России от 04.12.2020 N 03-04-06/106182](#)